



**Профессиональный союз (профсоюз)** – это добровольное общественное объединение людей, связанных общими интересами по роду их деятельности, на производстве, в сфере обслуживания, культуре и т.д. Объединение создается с целью представительства и защиты прав работников в трудовых отношениях, а также социально-экономических интересов членов организации.

**Профсоюз — это ты, твоя активная позиция и твои взносы.**

**Ты платишь 1 % от своей зарплаты в качестве профсоюзного взноса и тебе гарантированы:**

1. Правовая защита.
2. Содействие занятости.
3. Охрана труда.
4. Обучение и повышение квалификации.
5. Финансовая помощь.
6. Содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха.

**Оставайтесь с нами!**

*Прежде всего, вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда.*

**Если есть профсоюзная организация значит:**

- Есть орган, выступающий от имени работников.
- Есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.
- Есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.
- Есть возможность получить помощь и поддержку.
- Есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться

с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимся защиты прав работников.

**Территориальная профсоюзная организация представляет и защищает права и интересы членов профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ:**

- Регулярно проходят бесплатные юридические консультации, круглые столы, семинары по адресу: В. Первомайская ул.д.16, тел.(499)163-40-30; (495) 688-46-92.
- Консультации специалистов по охране труда, тел.(495) 688-53-83.
- Профсоюзы в интересах своих членов участвуют в установлении условий труда и применении трудового законодательства, включая законодательство об охране труда (ст.1).
- Работодатель принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа ( ст.371),в том числе при установлении оплаты труда (ст.135), режима труда ( ст.190) и по другим вопросам (ст.8).
- Представителями работников в социальном партнерстве являются прежде всего профессиональные союзы и их объединения (ст.29,30).
- Члены профсоюза, участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей работников, не могут быть без предварительного согласия органа, уполномочившего их на представительство, подвергнуты дисциплинарному взысканию или переведены на другую работу (ст.39).
- Профсоюзный орган, являющийся представителем работников, имеет право получать от работодателя информацию по вопросам реорганизации или ликвидации; введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда; профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников и по другим вопросам (ст.53).
- Увольнение работников– членов профсоюза при расторжении трудового договора по инициативе работодателя производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст.373).
- Увольнение по инициативе работодателя при сокращении штата, по результатам аттестации, за неоднократное неисполнение трудовых

обязанностей руководителей их заместителей) выборных коллегиальных органов ППО, структурных подразделений организации ( не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа ( ст.374).

- При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу ППО не позднее, чем за два месяца до проведения соответствующих мероприятий, а при массовом увольнении - не позднее, чем за три месяца. При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников, в состав аттестационной комиссии включается представитель выборного органа соответствующей ППО (ст.82).

- Профсоюзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений (ст. 370).

- Работодатель рассматривает заявления профкома о нарушении руководителями организации (ее подразделений) и их заместителями трудового законодательства и применяет дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения (ст.195). Профком – инициатор снятия дисциплинарного взыскания с работника – члена профсоюза (ст.194).

- Профорганы от имени члена профсоюза вправе представлять его интересы в урегулировании трудовых споров (ст. 385, 387).

**Территориальная профсоюзная организация предлагает членам профсоюза большое количество социальных программ:**

- Лечение и отдых сотрудников;
- Лечение и отдых детей сотрудников;
- Экскурсии по Москве и России;
- Зарубежные экскурсии
- Льготные путевки в Болгарию;
- Для молодых педагогов обучение в лагерях отдыха;
- Обучение на различных семинарах: повышение профессиональных знаний «Университет профессиональных знаний», реализацию программы по охране труда

- Предоставляет новогодние билеты для детей сотрудников;
- Посещение лучших театров;
- Программа «Лечись не ленись» в поликлиниках города Москвы; тел. 8-495-688-44-38
- Бесплатный отдых для ветеранов педагогического труда (21 день).
- Создан фонд социальной и благотворительной помощи МГО Профсоюза работников народного образования и науки РФ тел.8-495-688-57-74
  - оказывается помощь при рождении ребенка (до 10000 рублей);
  - несчастный случай в быту (до 100000 рублей);
  - в связи с ущербом, нанесенным имуществу (до 100000 рублей);
- Работает Кредитный союз учителей (можно получить до 200000 рублей); тел.8-495-688-37-10

**ТПОРО и науки предлагает участвовать в спортивной и общественной деятельности:**

- В спортивных соревнованиях «Московская лыжня»;
- Плавание в бассейнах округа;
- Участие в конкурсах «Лучший помощник воспитателя», «Майские звезды», «Возьмемся за руки друзья» и «Мисс дошкольница»;
- Участие в демонстрации и в массовых акциях.